



**НИС а.д. Нови Сад / NIS j.s.c. Novi Sad**  
**Народног фронта 12 / Narodnog fronta 12**  
**СКУПШТИНА АКЦИОНАРА / SHAREHOLDERS' ASSEMBLY**  
**Број (No.): 70/SA-od/VII-6**  
**Датум (Date): 23.06.2015**

На основу члана 329. став 1. тачка 10, члана 413 Закона о привредним друштвима (Сл. Гласник РС бр. 36/2011, 99/2011, 83/2014 – др. закон и 5/2015) и члана 8. тачка 8.4. подтачка 11. Статута НИС а.д. Нови Сад (у даљем тексту: Друштво или НИС а.д. Нови Сад), бр. 70/SA-od/VI-11а од 30.06.2014. године (пречишћени текст), Скупштина акционара НИС а.д. Нови Сад, на VII редовној седници одржаној дана 23.06.2015. године, донела је следећу

Pursuant to Article 329, Paragraph 1, Item 10, Article 413 of the Law on Commercial Entities (Official Gazette of the Republic of Serbia No. 36/2011, 99/2011, 83/2014 – other law and 5/2015), Article 8, Item 8.4, Subitem 11 of the Articles of Association of NIS j.s.c. Novi Sad (hereinafter: the Company or NIS j.s.c. Novi Sad) No. 70/SA-od/VI-11a, dated 30.06.2014 (consolidated text), NIS j.s.c. Novi Sad Shareholders' Assembly, at its VII Ordinary meeting, held on 23.06.2015, passed the following

**ОДЛУКУ**

**о усвајању Извештаја о процени износа и структуре накнада за чланове Одбора директора НИС а.д. Нови Сад**

**DECISION**

**on adoption of the Report on evaluation of the amount and structure of remuneration of members of the Board of directors of NIS j.s.c. Novi Sad**

1. Усваја се Извештај о процени износа и структуре накнада за чланове Одбора директора НИС а.д. Нови Сад.
2. Уз ову Одлуку прилаже се Извештај о процени износа и структуре накнада за чланове Одбора директора НИС а.д. Нови Сад, који чини њен саставни део.
3. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Ова Одлука биће уписана у Књигу одлука Друштва.

1. The Report on evaluation of the amount and structure of remuneration of members of the Board of directors of NIS j.s.c. Novi Sad is hereby adopted.
2. The Report on evaluation of the amount and structure of remuneration of members of the Board of directors of NIS j.s.c. Novi Sad is enclosed to this Decision and constitutes its integral part.
3. This Decision enters into force on the day of its passing.
4. This Decision shall be entered into the Book of Decisions of the Company.

**Образложење**

У складу са одредбама члана 413. Закона о привредним друштвима, између осталог прописано је да Комисија за накнаде најмање једном годишње саставља извештај за Скупштину друштва о оцени износа и структуре накнада за сваког директора (члана Одбора директора Друштва).

**Rationale**

Provisions of the Article 413 of the Law on Commercial Entities, among other things stipulate, that Remuneration Commission shall prepare and submit to the Shareholders Assembly at least once a year, the report on evaluation of the amount and structure of remuneration of members of the Board of

Directors of NIS j.s.c. Novi Sad..

Скупштина акционара НИС а.д. Нови Сад је размотрила Извештај о процени износа и структуре накнада за чланове Одбора директора НИС а.д. Нови Сад, па је у складу са одредбама члана 329. став 1. тачка 10. Закона о привредним друштвима и члана 8. тачка 8.4. подтачка 11. Статута НИС а.д. Нови Сад, одлучила као у диспозитиву.

The Shareholders' Assembly of NIS j.s.c. Novi Sad has considered the Report on evaluation of amount and structure of remuneration of members of the Board of directors of NIS j.s.c. Novi Sad, and in accordance with the provisions of the article 329, paragraph 1, items 15 of the Law on Commercial Entities and the article 8, item 8.4, subitems 11 of the Articles of Association of NIS j.s.c. Novi Sad, it decided as stated in the Disposition herein.

Председник Скупштине акционара / Chairman of the Shareholders' Assembly

Алексеј Дворцов / Alexey Dvortsov  
(потпис и печат) / (signature and seal)

Доставити:

1. Акционарима
2. Председнику и члановима Одбора директора НИС а.д. Нови Сад
3. Секретару Друштва
4. Архиви

To be served to:

1. Shareholders
2. Chairman and members of the NIS j.s.c. Novi Sad Board of Directors
3. Corporate Secretary
4. Archives