

НИС а.д. Нови Сад
Народног фронта 12
СКУПШТИНА АКЦИОНАРА
Број: 70/ [redacted]
[redacted]. године

На основу члана 329 став 1 тачка 10 Закона о привредним друштвима (Сл. гласник РС, бр. 36/2011 и 99/2011; у даљем тексту: "**Закон**") и члана 8.4 тачка 11 Статута НИС а.д. Нови Сад број 70/IV-12а од 25.06.2012. године (у даљем тексту: "**Статут**"), Скупштина акционара НИС а.д. Нови Сад (у даљем тексту: "**Скупштина акционара**") на [redacted] седници Скупштине акционара одржаној [redacted]. године, доноси:

**ПОЛИТИКУ НАКНАДА ЧЛАНОВИМА
ОДБОРА ДИРЕКТОРА И ЧЛАНОВИМА
КОМИСИЈА ОДБОРА ДИРЕКТОРА
НИС А.Д. НОВИ САД**

(у даљем тексту: "**Политика накнада**")

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

1.1 Предмет – Овом Политиком накнада утврђују се основни елементи накнада члановима Одбора директора НИС а.д. Нови Сад (у даљем тексту: "**Одбор директора**") и накнада члановима комисија Одбора директора (у даљем тексту: „**Члан**“).

1.2 Дефиниције – Осим ако није другачије предвиђено Политиком накнада, дефинисани изрази који се користе у Политици накнада имаће значење које им је додељено у Статуту.

1.3 Надлежност – Одбор директора, на предлог Комисије за накнаде, предлаже Скупштини акционара Политику накнада. Комисија за накнаде даје препоруке или мишљење Одбору директора о Политици накнада и о висини износа накнаде за сваког члана Одбора директора, узимајући у обзир укупне накнаде, награде, трошкове и зараде запослених у Друштву, а такође узимајући у обзир стандарде накнада прописане Законом.

НИС а.о. Нови Сад
Народног фронта 12
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ
№:70/ [redacted]
[redacted] года

В соответствии со статьей 329, абзац 1, пункт 10 Закона "О хозяйственных обществах" ("Сл. вестник РС" № 36/2011 (далее – "**Закон**") и статьи 8.4 пункт 11 Устава НИС а.о. Нови Сад № 70/IV-12а от 25.06.2012 года (далее – "**Устав**"), Общее собрание акционеров НИС а.о. Нови Сад (далее – "**Общее собрание акционеров**") на [redacted] заседании Общего собрания акционеров, проведенном [redacted] года, принимает:

**ПОЛИТИКУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ КОМИССИЙ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
НИС А.О. НОВИ САД**

(далее – "**Политика вознаграждения**")

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1

1.1 Предмет – Настоящей Политикой вознаграждения утверждаются основные элементы вознаграждения членов Совета директоров НИС а.о. Нови Сад (далее – "**Совет директоров**") и вознаграждения членов комиссий Совета директоров (далее именуемые: «Член»).

1.2 Определения – За исключением случаев, когда Политикой вознаграждения предусмотрено иное, определения, используемые в Политике вознаграждений, имеют значение, присвоенное им в Уставе.

1.3 Компетенция – По предложению Комиссии по вознаграждениям Совет директоров представляет Политику вознаграждения Общему собранию акционеров на утверждение. Комиссия по вознаграждениям дает рекомендации и мнение Совету директоров о Политике вознаграждения и размерам вознаграждения, выплачиваемого каждому члену Совета директоров, учитывая общую

<p>Скупштина акционара усваја Политику накнада у складу са Законом и Статутом. Одлука о Политици накнада је посебна тачка дневног реда на седници Скупштине акционара.</p> <p><u>1.4 Имплементација и измене Политике накнада</u> – Ова Политика накнада ће бити предмет периодичне оцене и анализе и с тим у вези усклађивања са потребама, могућностима и интересима Друштва, те променама других опредељујућих критеријума. С тим у вези, Комисија за накнаде најмање једном годишње саставља извештај за Скупштину акционара о оцени износа и структуре накнада за сваког Члана.</p> <p style="text-align: center;">ИЗВОРИ И ОКВИРИ ПОЛИТИКЕ НАКНАДА</p> <p style="text-align: center;">Члан 2</p> <p><u>Извори</u> – Ова Политика накнада је сачињена у складу са Законом и препорукама домаће и међународне најбоље праксе корпоративног управљања.</p> <p style="text-align: center;">Члан 3</p> <p><u>Оквири</u> – Накнаде Члановима треба да буду атрактивне и конкурентне да привуку и задрже лица у својству Чланова која испуњавају стручне и друге критеријуме неопходне Друштву, а да истовремено не одступају значајније од накнада које се исплаћују члановима одбора директора и члановима комисија одбора директора у другим друштвима исте или сличне делатности, величине и обима пословања.</p>	<p>сумму вознаграждений, компенсаций, расходы и заработную плату сотрудников Общества, а также, учитывая предусмотренные Законом стандарты вознаграждений.</p> <p>Общее собрание акционеров утверждает Политику вознаграждения в соответствии с Законом и Уставом. Принятие решения о Политике вознаграждения является отдельным пунктом повестки дня заседания Общего собрания акционеров.</p> <p><u>1.4 Внедрение и изменения Политики вознаграждения</u> – Настоящая Политика вознаграждения будет являться предметом периодического анализа и оценки и, в связи с этим, приведения в соответствие с нуждами, возможностями и интересами Общества, а также изменениями других определяющих критериев. Поэтому, не реже чем один раз в год, Комиссия по вознаграждениям представляет Общему собранию акционеров отчет об оценке размера и структуры компенсаций, выплачиваемых каждому Члену.</p> <p style="text-align: center;">ОСНОВАНИЕ И РАМКИ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ</p> <p style="text-align: center;">Статья 2</p> <p><u>Основание</u> – Настоящая Политика вознаграждения разработана в соответствии с Законом и рекомендациями отечественной и международной лучшей практики корпоративного управления.</p> <p style="text-align: center;">Статья 3</p> <p><u>Рамки</u> – Вознаграждение Членов должно быть привлекательным и конкурентоспособным, чтобы привлечь и удержать в качестве Членов лиц, соответствующих профессиональным и другим критериям, необходимым Обществу, и одновременно не отличаться существенно от вознаграждений, выплачиваемых членам советов директоров и членам комиссий совета директоров в иных обществах такой или схожей деятельности, размера и объема деятельности.</p>
---	--

Политика накнада сачињена је у циљу мотивисања Чланова за њихово одговорно и активно извршавање обавеза.

Члан 4

Врсте накнада – Све врсте накнада Члановима су дозвољене, осим оних које су прописима забрањене.

Члан 5

5.1 Критеријуми – Приликом одређивања метода за утврђивање врсте и висине накнада Члановима, Друштво посебно води рачуна о следећим критеријумима:

- задацима Члана;
- финансијском стању Друштва;
- економском окружењу у коме се Друштво налази;
- процени дотадашњег рада појединачног Члана, као и Одбора директора у целини;
- успостављању везе између резултата које Члан остварује и његове накнаде; и
- накнадама у повезаним друштвима.

5.2 Трајање – Право на накнаде почиње да тече даном именовања за Члана и траје док траје мандат Члана.

У случају да Члану престане својство Члана пре истека мандата, право на накнаду том Члану постоји закључно са месецом у коме је истом престало својство Члана.

Члан 6

НАКНАДЕ ЗА ИЗВРШНЕ ЧЛАНОВЕ ОДБОРА ДИРЕКТОРА

Накнаде Чланова који имају својство извршних чланова Одбора директора (у даљем тексту: "**Извршни директори**") утврђују се уговором о раду, односно уговором о ангажовању сваког од Извршних директора у Друштву по другом

Политика вознаграждения Членов разработана с целью мотивации Членов к ответственному и активному выполнению своих обязанностей.

Статья 4

Виды вознаграждений – Допускаются все виды вознаграждений Членов, кроме тех, которые запрещены действующим законодательством.

Статья 5

5.1 Критерии – При определении методов утверждения вида и размера вознаграждения Членов Общество учитывает следующие критерии:

- задачи Члена;
- финансовое состояние Общества;
- экономическое окружение Общества;
- оценку предыдущей работы каждого Члена, а также Совета директоров в целом;
- установление связи между результатами, достигаемыми Членом, и его вознаграждением; и
- вознаграждение в аффилированных обществах.

5.2 Продолжительность – Право на вознаграждение возникает со дня назначения лица Членом и продолжается до истечения мандата Члена.

В случае досрочного истечения мандата члена Совета директоров право на вознаграждение такого Члена сохраняется до месяца прекращения его членства включительно.

Статья 6

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вознаграждения Членов, имеющих статус исполнительных членов Совета директоров (далее - «**Исполнительные директоры**»), утверждаются трудовым договором или договором, заключаемым с Обществом по

основу при чему исти не добијају накнаде за чланство у Одбору директора и комисијама Одбора директора, осим у делу који се односи на компензацију трошкова и осигурање од одговорности у вези са чланством и радом у Одбору директора и комисијама Одбора директора.

СТРУКТУРА ПОЛИТИКЕ НАКНАДА

Члан 7

Структура Политике накнада – Политика накнада састоји се од:

- фиксног (сталног) дела;
- компензације трошкова; и
- осигурања од одговорности Чланова.

ФИКСНИ (СТАЛНИ) ДЕО НАКНАДЕ

Опште одредбе

Члан 8

Критеријуми – Висина фиксног (сталног) дела накнаде формира се на бази праксе у другим сличним друштвима, као и на бази других околности, при чему се у обзир узимају нарочито критеријуми утврђени у члану 5.1 ове Политике накнада.

Члан 9

Структура фиксног (сталног) дела накнаде – Фиксни (стални) део накнаде Члановима састоји се од:

- годишњег фиксног дела накнаде за чланство у Одбору директора; и
- годишњег фиксног дела накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора.

Члан 10

Исплата – Фиксни (стални) део накнада за чланство у Одбору директора и учешће у раду комисија Одбора директора исплаћује се на

иным основањима, при этом, вознаграждение за членство в Совете директоров/комиссиях Совета директоров им не выплачивается, за исключением части, относящейся к компенсации расходов и/или страхованию ответственности, связанной с их членством и работой в Совете директоров и комиссиях Совета директоров.

СТРУКТУРА ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Статья 7

Структура Политики вознаграждения – Политика вознаграждения состоит из:

- фиксированной (базовой) части;
- компенсации расходов; и
- страхования ответственности Членов.

ФИКСИРОВАННАЯ (БАЗОВАЯ) ЧАСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Общие положения

Статья 8

Критерии – Размер фиксированной (базовой) части вознаграждения формируется на основании практики других схожих обществ, а также на основе иных обстоятельств, при этом, в частности, учитываются критерии, перечисленные в статье 5.1 настоящей Политики вознаграждения.

Статья 9

Структура фиксированной (базовой) части вознаграждения – Фиксированная (базовая) часть вознаграждения члена Совета директоров состоит из:

- годовой фиксированной части вознаграждения за членство в Совете директоров;
- годовой фиксированной части вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров.

Статья 10

Выплата – Выплата фиксированной (базовой) части вознаграждения за членство в Совете директоров и участие в работе комиссий

<p>месечном нивоу, једном месечно и то у висини од 1/12 износа одговарајуће годишње накнаде најкасније до 10. у текућем календарском месецу за претходни месец.</p> <p><i>Годишњи фиксни део накнаде за чланство у Одбору директора</i></p> <p style="text-align: center;">Члан 11</p> <p>11.1 <u>Улога годишњег фиксног дела накнаде за чланство у Одбору директора</u> – Овај вид накнаде представља накнаду за време и труд члана Одбора директора у вези са његовом функцијом и везан је за припрему и активно учествовање на седницама Одбора директора, што од чланова Одбора директора захтева да унапред простудирају документа, присуствују и активно учествују на седници Одбора директора.</p> <p>11.2 <u>Висина годишњег фиксног дела накнаде за чланство у Одбору директора</u> – Годишња накнада за чланство у Одбору директора износи 80.000 ЕУР (нето износ).</p> <p><i>Годишњи фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора</i></p> <p style="text-align: center;">Члан 12</p> <p>12.1 <u>Појам</u> – Годишњи фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора представља накнаду која се исплаћује свим Члановима за учешће у раду једне или више комисија Одбора директора са изузетком Извршних директора у складу са чланом 6. ове Политике накнада као и Чланова који су у радном односу са Друштвом или су ангажовани у Друштву по другом основу.</p> <p>Чланови комисија Одбора директора имају</p>	<p>Совета директоров производится на месячном уровне, раз в месяц, в размере 1/12 суммы соответствующего годового вознаграждения, не позднее 10-ого числа текущего календарного месяца за предыдущий месяц.</p> <p><i>Годовая фиксированная часть вознаграждения за членство в Совете директоров</i></p> <p style="text-align: center;">Статья 11</p> <p>11.1 <u>Роль годовой фиксированной части вознаграждения за членство в Совете директоров</u> – Данный вид вознаграждения представляет вознаграждение за время и труд члена Совета директоров в связи с его должностью и связан с подготовкой и активным участием в заседаниях Совета директоров, что требует от членов Совета директоров предварительного изучения документов, присутствия и активного участия в заседаниях Совета директоров.</p> <p>11.2 <u>Размер годовой фиксированной части вознаграждения за членство в Совете директоров</u> – Годовое вознаграждение за членство в Совете директоров составляет 80.000 Евро (нетто).</p> <p><i>Годовая фиксированная часть вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров</i></p> <p style="text-align: center;">Статья 12</p> <p>12.1 <u>Определение</u> – Годовая фиксированная часть вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров представляет вознаграждение, выплачиваемое всем Членам, участвующим в работе одной или нескольких комиссий, создаваемых Советом директоров, за исключением Исполнительных директоров в соответствии со ст. 6 настоящей Политики вознаграждения, а также Членов, которые состоят в трудовых отношениях с Обществом или привлечены к работе в Обществе по иным основаниям.</p> <p>Члены комиссий Совета директоров</p>
---	---

задатке и одговорности које произилазе из тог чланства и стога имају право на накнаду по овом основу.

12.2 Овај вид накнаде представља накнаду за време и труд чланова комисија Одбора директора у вези са чланством и учешћем у раду комисија Одбора директора и везан је за припрему материјала и предлога за комисије Одбора директора, што од чланова комисија Одбора директора захтева да унапред простудирају документа, те присуствују и активно учествују на седницама комисија Одбора директора.

Стога се годишњи фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора исплаћује само за учествовање и активан рад на седницама одговарајуће комисије Одбора директора.

12.3 Висина годишњег фиксног дела накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора – Годишња накнада за учешће у раду комисија Одбора директора износи 40.000 ЕУР (нето износ).

ОДРИЦАЊЕ ОД ПРАВА НА НАКНАДУ

Члан 13

13.1 Члан се може одрећи права на накнаду за своје ангажовање у Одбору директора и/или комисији Одбора директора.

13.2 У случају из става 13.1, Друштво, по основу накнаде, неће имати никакве обавезе према таквом Члану погледу накнаде за његово учешће у Одбору директора и/или комисије Одбора директора, осим у делу који се односи на компензацију трошкова и осигурање од одговорности тог Члана.

**ПРОГРАМ ДУГОРОЧНОГ СТИМУЛИСАЊА
НЕИЗВРШНИХ ЧЛАНОВА
ОДБОРА ДИРЕКТОРА**

выполняют задачи и несут ответственность, связанную с таким членством, на основании чего имеют право на вознаграждение.

12.2 Данный вид вознаграждения представляет вознаграждение за время и труд членов комиссий Совета директоров в связи с их членством и участием в работе комиссий Совета директоров и связан с подготовкой материалов и предложений для комиссий Совета директоров, что требует от членов комиссий Совета директоров предварительного изучения документов, присутствия и активного участия в заседаниях комиссий Совета директоров.

Поэтому годовая фиксированная часть вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров выплачивается только за участие и активную работу на заседаниях соответствующей комиссии Совета директоров.

12.3 Размер годовой фиксированной части вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров – Годовое вознаграждение за участие в работе комиссий Совета директоров составляет 40.000 Евро (нетто).

ОТКАЗ ОТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Статья 13

13.1 Член может отказаться от права на вознаграждение за свое участие в Совете директоров и/или комиссии Совета директоров.

13.2 В случае, указанном в п.13.1, Общество не будет иметь никаких обязательств перед соответствующим Членом части компенсации его участия в Совете директоров и/или комиссии Совета директоров, за исключением обязательств, относящихся к компенсации расходов и страхованию ответственности соответствующего Члена.

**ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

<p style="text-align: center;">Члан 14</p> <p>Програм дугорочног стимулисања Чланова који имају својство неизвршних чланова Одбора директора је ближе уређен Правилником о програму дугорочног стимулисања неизвршних директора Друштва.</p> <p style="text-align: center;">ТРОШКОВИ У ВЕЗИ СА ЧЛАНСТВОМ У ОДБОРУ ДИРЕКТОРА И УЧЕШЋА У РАДУ КОМИСИЈА ОДБОРА ДИРЕКТОРА</p>	<p style="text-align: center;">Статья 14</p> <p>Программа долгосрочного стимулирования Членов, имеющих статус неисполнительных членов Совета директоров, подробнее регулируется Регламентом о программе долгосрочного стимулирования неисполнительных директоров Общества.</p> <p style="text-align: center;">РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С ЧЛЕНСТВОМ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ И УЧАСТИЕМ В РАБОТЕ КОМИССИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</p>
<p style="text-align: center;">Члан 15</p> <p>15.1 Чланови имају право на накнаду за све трошкове који настају у вези са њиховим чланством у Одбору директора и/или учешћем у раду комисија Одбора директора, у границама норми које се утврђују унутрашњим актима Друштва, а нарочито на накнаду:</p> <ul style="list-style-type: none"> • трошкова репрезентације; • трошкова превоза (путни трошкови); • трошкова везе; и • трошкова смештаја (као што су трошкови смештаја у хотелу). <p style="text-align: center;">ОСИГУРАЊЕ ОД ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНОВА</p>	<p style="text-align: center;">Статья 15</p> <p>15.1 Члены имеют право на компенсацию всех расходов, возникающих в связи с их членством в Совете директоров и/или участием в работе комиссий Совета директоров, в пределах нормативов, утверждаемых внутренними актами Общества, в частности на компенсацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • представительских расходов; • транспортных расходов (расходы по проезду); • расходов на средства связи; и • расходов на проживание (например, расходы проживания в гостинице). <p style="text-align: center;">СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ</p>
<p style="text-align: center;">Члан 16</p> <p>Чланови имају право на осигурање од одговорности (Directors & Officers Liability Insurance) на терет Друштва у складу са унутрашњим актима Друштва.</p> <p style="text-align: center;">ОБЈАВЉИВАЊЕ ИНФОРМАЦИЈА О НАКНАДАМА ЧЛАНОВА</p>	<p style="text-align: center;">Статья 16</p> <p>Члены имеют право на страхование ответственности (Directors & Officers Liability Insurance) за счет Общества в соответствии с внутренними актами Общества.</p> <p style="text-align: center;">РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ ЧЛЕНОВ</p>
<p style="text-align: center;">Члан 17</p> <p>Друштво ће објављивати информације о накнадама Чланова на кварталном и годишњем нивоу у складу са принципима најбољих пракси корпоративног управљања.</p> <p style="text-align: center;">ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ</p>	<p style="text-align: center;">Статья 17</p> <p>Общество раскрывает информацию о вознаграждениях Членов на квартальном и годовом уровне в соответствии с принципами наилучшей практики корпоративного управления.</p> <p style="text-align: center;">ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</p>
<p style="text-align: center;">Члан 18</p>	<p style="text-align: center;">Статья 18</p>

18.1 Исплате накнада – Све исплате накнада утврђених овом Политиком накнада врше се у динарској противвредности по средњем курсу Народне банке Србије важећем на први дан обрачунског периода – календарског месеца за који се врши обрачун месечног износа накнаде.

18.2 Ступање на снагу – Политика накнада ступа на снагу даном усвајања од стране Скупштине акционара, а примењује се од 01.07.2013. године.

18.3 Језик – Ова Политика накнада је сачињена у двојезичној форми, на српском и руском језику. У случају разлике између српског и руског текста Политике накнада, текст на српском језику се примењује.

18.1 Выплата вознаграждения – Все выплаты вознаграждений, установленные настоящей Политикой вознаграждения, осуществляются в эквиваленте в динарах по среднему курсу Народного банка Сербии, действующему на первый день расчетного периода – календарного месяца, за который осуществляется расчет месячной суммы вознаграждения.

18.2 Вступление в силу – Политика вознаграждения вступает в силу в день ее принятия Общим собранием акционеров и применяется с 01.07.2013 года.

18.3 Язык – Настоящая Политика вознаграждения составлена в двуязычном виде, на сербском и русском языках. В случае несоответствия между сербским и русским текстами Политики вознаграждений, сербский текст имеет преимущественную юридическую силу.

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ АКЦИОНАРА/
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ**

/
(потпис и печат) / (подпись и печать)